

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	กรอบเงินงบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน, พนักงานขับรถยนต์, ผู้ช่วยนายช่างโยธา และยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งกำลังที่ลาออกหรือโอน (ย้าย)	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์/ประกาศ รับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - ประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	กรอบเงินงบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๕	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๖	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ อบรม.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๗	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๘	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกั่นกรองผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	กรอบเงิน งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๙	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศรายชื่อผู้มีผลประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๐	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (Big Cleaning Day) - จัดกิจกรรม ๕ ส - จัดทำโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม - ติดตั้งกล่องวงจรปิดภายในสำนักงาน - ติดตั้งถังดับเพลิงภายในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๑	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๑๒	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	รายละเอียด	โครงการ / หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้
๑	สืบทอดประเพณี ลูกอินทร์ ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตร “นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๓	- มีความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ และ และงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี	๑๖,๕๐๐
๒	นางสาวชวลีพร จันทร์แสง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางให้ สอดคล้องการใช้เงินเพื่อรองรับการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	- ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ตาม ระเบียบและหนังสือสั่งการ	๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โรงแรมเอเชีย ซะอำ จังหวัด เพชรบุรี	๓,๙๐๐
๓	นางดรุณี สมพงษ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การ บริหาร	- ได้รับความรู้ด้านการบริการ งานบุคคล และทิศทางการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ. ฉบับใหม่	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงแรมริเวอร์ไซด์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๔,๙๐๐

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๖๓ คน	- ได้รับการพัฒนาและส่งเสริม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ห้องประชุม องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองจอก	๑๐,๐๐๐

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารว่าง
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๕	๒	๓
๓	วิชาการ	๑๓	๑๒	๑
๔	ทั่วไป	๓	๒	๑
๕	พนักงานจ้าง	๒๔	๒๒	๒
รวม		๔๖	๓๙	๗

สรุป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๔๖ อัตรากำลัง
- จำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง ๓๙ อัตรากำลัง

๕. การตั้งงบประมาณ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	งบประมาณ	
			ตั้งงบประมาณไว้	ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	✓	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๕	✓	-
๓	วิชาการ	๑๓	✓	-
๔	ทั่วไป	๓	✓	-
๕	พนักงานจ้าง	๒๔	✓	-