



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก โทร. ๐๓๒-๗๐๖๓๗๗

ที่ พบ ๗๒๔๐๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนิตา เหลืองประภาศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอนวัช พลอยบุศย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นายอนวัช พลอยบุศย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

- อนุมัติดำเนินการ

(นางสาวอัจฉราภรณ์ สนพलय)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>๑) จัดให้มีกลไกการขับเคลื่อนให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>- การเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ</p>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ อบรม.หนองจอก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY) - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๔๒
<p>๒) การดำเนินการให้ปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p>	<p>- การจัดทำแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาข้าราชการโดยประกาศและชี้แจงให้ข้าราชการทราบทั่วกัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเผยแพร่ภาพกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - จัดทำแผนปฏิบัติการ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ” “แนวทางการลงโทษทางวินัย” - จัดทำคู่มือพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ Do' and Don'ts

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>๑) พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตรงหน้า ในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- การจัดฝึกอบรมและร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>- ดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๓</p>
<p>๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการของ อบต. ทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท</p>	<p>- การจัดกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการส่งเสริม การประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท และร้อยละ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจและนำไป เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน</p>	<p>- ร่วมกิจกรรมวันสำคัญในวันเฉลิมพระชนมพรรษา - จัดชมเฉลิมพระเกียรติ ตกแต่งจัดสถานที่ประดับพระฉายาลักษณ์ และประดับธงตราสัญลักษณ์ - กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และปฏิบัติธรรมเจริญสมาธิภาวนา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมนูญของรัฐบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.</p>	<p>- เรื่องที่เผยแพร่รายงานฯ ไว้ในเว็บไซต์</p> <p>- ช่องทางที่จัดให้มีหน่วยงานหรือสายด่วนชี้แจงข้อมูลหรือข้อสงสัยแก่ประชาชน</p>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.หนองจอก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - รายงานข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - ช่องทางการร้องเรียนร้องการทุจริต - คู่มือแนวทางการปฏิบัติการจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<p>๒) สร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องกระทำความดี</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและประโยชน์ ของการที่ประชาชนจะมีส่วนช่วยในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY) - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ - จัดทำแผ่นพับ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ” “แนวทางการลงโทษทางวินัย” - จัดทำคู่มือพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ Do’ and Don’ts

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>๓) รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนรวมถึงผู้เป็นคู่สมรสญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง ของข้าราชการเข้ามาร่วมเป็นเครือข่ายกับ อบต. ในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผล และการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>	<p>- การจัดกิจกรรมหรือสออตแตรภกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข- จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน- จัดทำคู่มือเฉลิมพระเกียรติ